

GENOPSLAG

Job- og personprofil

Pædagogisk leder for afdeling 2

Skanderborg Realskole

Indledning

Skanderborg Realskole søger en dygtig **pædagogisk leder for afdeling 2** (6.-9. årgang), der brænder for børn og unges læring og udvikling. Stillingen indeholder vigtige administrative funktioner for hele skolen.

Her er fem grunde til, at du skal vælge os:

- Skanderborg Realskole er en privatskole, der er båret af stærke traditioner og værdier og har en stærk faglig profil. Skolen er veldrevet og har som fri skole mulighed for at tilbyde både medarbejdere, elever og forældre rigtig gode rammer og vilkår.
- Skanderborg Realskole er en meget attraktiv arbejdsplads med et stærkt kollegialt fællesskab. Der er korte kommandoveje, stor grad af medbestemmelse og fokus på medarbejdernes faglige udvikling. Skolen er mere end bare en arbejdsplads – medarbejderne er stolte af og meget dedikerede til deres skole.
- Stillingen er nyoprettet og en del af en ny ledelsesstruktur. Du får således mulighed for at præge din egen stilling og får en central rolle i skolens fremtidige udvikling.
- Du bliver en del af et anerkendende ledelsesteam, der glæder sig til at få en ny spiller med på holdet og til i fællesskab at drive og udvikle skolen, så den forbliver et naturligt og attraktivt tilvalg.
- Der er en stærk skoleånd på Skanderborg Realskole. Vi har ambitioner på børnenes vegne, hvor trivsel, tryghed og faglighed er afgørende og prioriterede parametre i hverdagen. Der er en engageret skolebestyrelse, stor forældreopbakning og ikke mindst søde, dygtige og engagerede elever, der vil deres skole og vil noget med den.

Jobprofil

Skanderborg Realskole har besluttet at implementere en ny ledelsesstruktur (på baggrund af at en afdelingsleder går på pension). Ledelsesteamet skal i fællesskab drive, lede og udvikle skolen. Ledelsesteamet vil bestå af skolelederen, en pædagogisk leder for skolens SFO og to pædagogiske ledere for afdelingerne i skolen, hvoraf den ene stilling er vakant. Derudover vil der pr. 01.01.23 blive tilknyttet en børnehave til skolen med en pædagogisk leder herfor.

Ambitionen med ledelsesteamet er at sikre en stærk skole i udvikling, hvor tradition og fornyelse går hånd i hånd. Der skal være fokus på den pædagogiske og didaktiske udvikling, så skolens stærke faglige position bevares i fremtiden.

Derudover får den pædagogiske leder for afdeling 2 et særligt ansvar for i tæt samarbejde med afdelingskoordinatoren at drive og udvikle Afdeling 2, der består af 6.–9. årgang. Afdelingslederen får i den sammenhæng personaleansvar for 12 – 15 medarbejdere.

Den nye pædagogiske leder for afdeling 2 forventes at sikre mere ledelse tæt på medarbejderne og etablere et tillidsfuldt og konstruktivt samarbejde med medarbejderne. Medarbejderne ønsker en leder, der har berøring med afdelingen, har overblik og kan prioritere. Der skal fastholdes en fælles retning og ramme, ud fra skolens visioner og udviklingsinitiativer.

Den nye pædagogiske leder for afdeling 2 skal have stærke IT- og administrative kompetencer og skal blandt andet varetage lærerarbejdstid og skemalægning for hele skolen. Specifikt er den primære opgave her at modtage sygemeldinger samt stå for vikardækning. Man skal i denne sammenhæng være i stand til dagligt at kunne arbejde hjemmefra, så vikardækning kan være på plads og kommunikeret til dagens skolestart. En anden vigtig opgave er at forberede og planlægge prøveafviklingen, herunder indberetninger til ministeriet.

Derudover forventes den pædagogiske leder for afdeling 2 at indgå i et tæt samarbejde omkring ressourcecenteret, der organisatorisk er placeret under Afdeling 1. Formålet med Ressourcecenteret er at fremme udviklingen hos den enkelte elev, der har særlige behov, i overensstemmelse med gældende retningslinjer.

Det forventes, at der varetages lektioner i et vist omfang – dette aftales nærmere.

Skanderborg Realskole har ca. 440 elever og ca. 50 medarbejdere. Skolen er delt op i 3 områder:

- SFO: 0.-3. årgang
- Afdeling 1: 0. – 5. årgang
- Afdeling 2: 6. – 9. årgang

NB: Fra 01.01.23 tilknyttedes en børnehave til skolen.

Personprofil

Skanderborg Realskoles høje ambitionsniveau afspejles i de krav og forventninger, skolen har til den nye pædagogiske leder for afdeling 2. Det er afgørende, at du kan se dig selv i Skanderborg Realskoles værdier og traditioner, og at du har lyst til at være en aktiv del af en dedikeret og ambitiøs skole.

De formelle kvalifikationskrav:

- Som udgangspunkt læreruddannet – alternativt tilegnede kompetencer, der svarer dertil. Du har kompetence og vilje til at undervise.
- Har relevant ledelseserfaring. Du kan enten have erfaring med personaleledelse og/eller pædagogisk ledelse eller fx erfaring som koordinator eller projektleder. Det vigtigste er, at du både har lyst til og talent for ledelse.
- Pædagogisk og didaktisk indsigt og interesse i og viden om digital undervisning. Du har erfaring med at drive udviklingsprocesser og holder dig løbende orienteret.
- Du har overbevisende kommunikative evner. Er velskrivende og velformuleret; formår at kommunikere klart og tydeligt og kan samtidig inspirere – i både skrift og tale.
- Du er god til administrative opgaver og systemer og kan blandt andet se dig selv arbejde med lærerarbejdstid og skemalægning.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Hviler i sig selv. Du er i stand til at stå fast i krydspres og optræder med en god personlig autoritet og pondus.
- Holdspiller. Det er afgørende, at du har lyst til at være en del af et ledelsesfællesskab, der løfter i fællesskab.
- Udviklingsorienteret og proaktiv. Du er strategisk tænkende og har en naturlig lyst og evne til at udvikle og tænke nyt og tænke fremad – med respekt for det eksisterende.
- Resultatorienteret. Du er vedholdende i forhold til at nå i mål, og sikrer en relevant opfølgning og struktur, både i dagligdagen og på de processer og projekter, der sættes i gang.
- Skaber følgeskab og medejerskab. Du har en anerkendende og dialogorienteret ledelsesstil.
- Relationelt stærk, du møder folk i øjenhøjde, kan tale med alle og skaber en god og tryk stemning omkring dig.
- Gennemslagskraft. Du evner at sætte en tydelig retning og kan stå fast – også når det blæser.

Ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker efter gældende overenskomst med skatteministeriet og lærernes centralorganisation.

Lønnen forhandles i overensstemmelse med overenskomst og efter kvalifikationer.

Ansættelsesproces

Skanderborg Realskole har nedsat et ansættelsesudvalg, der gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af repræsentanter fra skolens bestyrelse, ledelse og medarbejdere.

Du kan søge stillingen via chk@skanderborg-real.dk.

Der gennemføres løbende samtaler – hvorfor der ikke er nogen ansøgningsfrist.

Vi indhenter ud fra forudgående aftale med dig referencer for at validere oplysninger og vurderinger.

Vi forventer tiltrædelse **den 1. november 2022 eller hurtigst muligt herefter.**

Yderligere information

Skanderborg Realskole har en meget informativ hjemmeside www.skanderborg-real.dk. Her kan du bl.a. se information om skolens værdier, traditioner, historie og opbygning med mere. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du meget velkommen til at kontakte skoleleder Christian Kronow, på telefon 2486 6080.

Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.